**Охрана труда в ДОУ**

- это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая следующие мероприятия:

1.1.Содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.

1.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

1.3. Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников учреждения.

1.4. Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

Наш коллектив МКДОУ детского сада № 62 «Звёздочка» небольшой, всего 20 человек, все состоят в профсоюзной организации.

Организация охраны труда в ДОУ регламентируется основными нормативными документами:

-Конституция Российской Федерации

-Трудовой кодекс Российской Федерации

-Устав ДОУ

- Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников МКДОУ

-Коллективный договор, раздел 6 « Условия и охрана труда»

-Положение о службе охраны труда.

В нашей организации ежегодно заключается соглашение по ОТ с определением в нем организационных и технических мероприятийпо охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных и должностных лиц.

Отчеты об исполнении соглашения вывешиваются ежеквартально в уголок ОТ.

Со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения, проводится обучение, вводный и первичный инструктаж, регулярно со всеми сотрудниками проводится повторный и по необходимости внеплановый и целевойинструктаж по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим.

В плане финансово-хозяйственной деятельности были произведены затраты на улучшение условий по охране труда:

1. Проводятся периодические медицинские осмотры (обследований) работников.
2. Организована и проведена вакцинация сотрудников против гриппа.
3. Приобретаются и обновляются средства индивидуальной защиты. На сегодняшний день все сотрудники обеспечены СИЗ (средствами индивидуальной защиты) 100%.

4. Проведена специальная оценка условий труда 26 рабочих мест (100%), по результатам которой были определены рабочие места с вредными условиями труда- присвоен коэффициент 3.1.

Рабочие места:

-повара;

-помощника воспитателя;

-оператора стиральных машин;

-подсобного кухонного рабочего;

-старшего воспитателя.

В нашем ДОУ выплаты компенсационного характера производятся :

- сторожам за работу в ночное время в размере 35% к должностному окладу;

-помощникам воспитателей за привитие гигиенических навыков детям в размере 30% к должностному окладу и за неблагоприятные условия труда 4%; получают

-повара – 2 человека 4% к должностному окладу;

- кухонный рабочий – 1 человек;

- оператор стиральных машин – 1 человек;

- старший воспитатель – 1 человек за неблагоприятные условия труда.

5.Для сотрудников улучшены условия искусственной освещенности.

6. Произведена замена должности плотника на должность электрика в связи с производственной необходимостью с 01.03.2017 г. и подана заявка на финансирование для проведения специальной оценки условий труда.

7. Комиссией по охране труда совместно с представителями профкома проводится проверка знаний работников по охране труда и пожарной безопасности, выполнение должностных инструкций и инструкций по охране труда. По результатам проверки подготовлены протоколы.

Разработаны и утверждены, согласованы с профкомом инструкции по охране труда по всем должностям и всем видам работ, которые ежегодно обновляются.

Заключено Соглашение по охране труда между работодателем и профсоюзным комитетом. Оформлены уголки охраны труда, для информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий охраны труда в Учреждении.

В течение 2016-2017 года нарушений и неисполнений обязательств со стороны работодателя, работников, профсоюзного комитета не выявлено, несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

В перспективе очень хотелось бы обеспечить наших сотрудников путевками в профилактические санатории Кавминвод.