КАКИЕ ЛЬГОТЫ И ПРЕИМУЩЕСТВА ИМЕЕТ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА

В соответствии с Российским законодательством, практикой и опытом профсоюзной деятельности, вступив в профсоюз, работник - член профсоюза получает право:

- **на все социально-экономические нормы и льготы,** предусмотренные в коллективном договоре;
- **на бесплатную юридическую помощь** по социально-трудовым вопросам, в т. ч. приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда и техники безопасности, гарантий и компенсаций. Профсоюзы от имени члена профсоюза в качестве его представителя могут без персонального участия работника по его поручению или просьбе представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем;
- **в рассмотрении индивидуального трудового спора работника** - члена профсоюза с работодателем или его представителями;
- **на содействие профсоюза и его специалистов** по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
- **на содействие в повышении квалификации работника** и **получении соответствующего рабочего места** с более высокой оплатой труда;
- **на профсоюзный контроль организациями профсоюзов за соблюдением трудовых прав членов профсоюзов;**
- **на дополнительные гарантии членом профсоюзов,** входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций;
- **на их защиту** профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий;
- **на подготовку заявлений, жалоб и других судебных документов**, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав членов профсоюзов;
- **на бесплатную правовую помощь профсоюза** в рассмотрении его вопросов в суде;
- **на оперативную защиту их интересов по другим вопросам**, в т. ч. по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;
- **на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе);

- **на содействие в досрочном льготном пенсионировании работников** – членов профсоюзов, в своевременном назначении ими выплате пенсий;
- **на материальную помощь** в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств, на ссуду в профсоюзной кассе взаимопомощи или в кредитном профсоюзном кооперативе (при их наличии);
- **на помощь в рассмотрении совместно с работодателем и решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий работника**, выделении малопроцентных кредитов на приобретение жилья, строительство и ремонт жилья, получения садового участка и др.;
- **на решение вопросов социального страхования** члена профсоюза через представителя профорганизации в комиссии по социальному страхованию,
- **на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых** для себя и членов семьи;
- **на бесплатное или льготное пользование** культурными и спортивными сооружениями, находящимися в ведении профсоюза, а также культурно-спортивным инвентарем;
- **на обращение в профком, к его лидеру, в любой вышестоящий профсоюзный орган** по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также вопросам, работы профсоюзной организации, профкома и его лидера.